Hoe zorg je ervoor dat medische technologie betrouwbaar functioneert, technische innovaties hun weg vinden naar de praktijk en zorgprofessionals kunnen vertrouwen op de apparatuur die zij dagelijks gebruiken? Als Teamleider Instrumentele Dienst bij het Antoni van Leeuwenhoek combineer je technisch inzicht met krachtig leiderschap. Je bouwt aan een professionele, goed georganiseerde afdeling en geeft medewerkers de ruimte én de verantwoordelijkheid om samen de dienstverlening naar een hoger niveau te brengen.

Jouw rol: richting geven, verbinden en verbeteren
De Instrumentele Dienst is onmisbaar voor het veilig, betrouwbaar en toekomstgericht functioneren van de medisch-technische apparatuur binnen het Antoni van Leeuwenhoek. Van beheer en onderhoud tot de implementatie van nieuwe technologie en het ontwikkelen van technische oplossingen op maat: de dienst zorgt ervoor dat technologie aansluit bij de behoeften van onze zorgprofessionals en de eisen van een hoogtechnologische ziekenhuisomgeving.

Als Teamleider Instrumentele Dienst geef je leiding aan de instrumentatietechnici, onderhoudscoördinatoren en instrumentmakers. Je bent verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing én voor de verdere ontwikkeling van het team en de afdeling. Je staat voor een mooie, maar stevige ontwikkelopgave. Je brengt structuur aan, verduidelijkt rollen en verantwoordelijkheden en versterkt de samenwerking. Je creëert heldere kaders en werkafspraken, zodat medewerkers weten wat er van hen wordt verwacht en de ruimte ervaren om eigenaarschap te nemen. Daarbij maak je het verschil met jouw leiderschap. Je weet mensen mee te nemen in veranderingen, gaat het gesprek aan wanneer dat nodig is en durft keuzes te maken. Je combineert een coachende aanpak met duidelijkheid en resultaatgerichtheid. Zo vertaal je ambities naar concrete verbeteringen die niet alleen worden ingezet, maar ook duurzaam worden geborgd.

Je werkt nauw samen met klinisch fysici, andere teamleiders, de manager en interne en externe partners. Samen bouw je aan een Instrumentele Dienst waarin vakmanschap, verantwoordelijkheid, samenwerking en innovatie centraal staan.

Wat ga je doen?

- Bouwen aan structuur en duidelijkheid. Je zorgt voor heldere rollen, verantwoordelijkheden en werkafspraken. Je brengt focus aan en creëert duidelijkheid over prioriteiten en verwachtingen.
- Medewerkers en het team laten groeien. Je coacht en ontwikkelt medewerkers, stimuleert eigenaarschap en bouwt aan een cultuur waarin collega’s elkaar aanspreken, verantwoordelijkheid nemen en samenwerken aan gezamenlijke resultaten.
- Verandering daadwerkelijk realiseren. Je vertaalt de ontwikkelopgave van de afdeling naar concrete acties en verbeteringen. Je betrekt medewerkers, maakt knelpunten en weerstand bespreekbaar en zorgt dat nieuwe werkwijzen onderdeel worden van de dagelijkse praktijk.
- Zorgen voor betrouwbare technische dienstverlening. Je stuurt op goed beheer en onderhoud van medisch-technische apparatuur en een effectieve afhandeling van storingen, onderhoudsvraagstukken en technische verzoeken.
- Innovatie en maatwerk stimuleren. Je geeft ruimte aan technische vernieuwing en helpt passende oplossingen te realiseren wanneer bestaande apparatuur of standaardoplossingen niet volstaan.
- Bijdragen aan nieuwe technologie. Je bent betrokken bij de beoordeling, aanschaf en implementatie van medische apparatuur en technische voorzieningen.

- Processen slimmer organiseren. Je verbetert werkprocessen, stelt prioriteiten en zorgt voor een doelmatige inzet van mensen en middelen.
- Sturen op voortgang en resultaat. Je vertaalt doelen naar concrete acties, bewaakt de voortgang en maakt resultaten en verbeterpunten inzichtelijk.
- Verbinding creëren. Je versterkt de samenwerking met klinisch fysici, zorgprofessionals, ondersteunende diensten, leveranciers en andere technische disciplines.

Over de afdeling
De Instrumentele Dienst maakt deel uit van de afdeling Klinische Fysica en Instrumentatie (KFI-A), een multidisciplinair team van klinisch fysici, instrumentatietechnici, onderhoudscoördinatoren en instrumentmakers, met een totale omvang van circa 20 fte. De Instrumentele Dienst zorgt voor het beheer en onderhoud van medisch-technische apparatuur, ondersteunt bij de aanschaf en implementatie van nieuwe technologie en ontwikkelt technische oplossingen op maat. Daarbij wordt intensief samengewerkt met klinisch fysici, zorgprofessionals en andere technische disciplines. De kracht van de afdeling ligt in de combinatie van specialistische kennis, praktische uitvoering en innovatie. Als teamleider geef jij richting aan deze samenwerking en zorg je ervoor dat de afdeling klaar is voor de technische en organisatorische uitdagingen van de toekomst.

Waarom het AVL?
Bij het Antoni van Leeuwenhoek draait alles om vooruitgang. Hier bundelen zorgprofessionals en onderzoekers hun krachten om écht het verschil te maken in de wereld van kanker. We zijn gedreven, nieuwsgierig en vastbesloten om levens te redden en kwaliteit van leven te verbeteren. Innovatie zit in ons DNA: we zoeken continu naar betere oplossingen, slimmere processen en nieuwe technologieën die de zorg vooruithelpen. En jij krijgt hier de ruimte om mee te bouwen. Om impact te maken. Samen met collega's die gaan voor inhoud, samenwerking en resultaat.

Wat breng je mee?
Je bent een stevige, verbindende leidinggevende die mensen weet te motiveren én richting durft te geven. Je hebt oog voor de ontwikkeling van medewerkers, maar verliest de organisatiedoelen en resultaten niet uit het oog. Je brengt structuur waar die nodig is, stelt bestaande werkwijzen ter discussie en helpt een team om samen stappen vooruit te zetten.

Je bent zichtbaar, toegankelijk en duidelijk. Je geeft vertrouwen en ruimte, maar spreekt medewerkers ook aan op verantwoordelijkheden en gemaakte afspraken. Je voelt aan wat er speelt, weet wanneer je moet verbinden en wanneer je moet besluiten, en houdt koers wanneer veranderingen uitdagend worden.

Daarnaast breng je mee:

- Hbo-/wo-werk- en -denkniveau, bij voorkeur met een technische achtergrond of aantoonbare affiniteit met medisch-technische apparatuur.
- Ruime ervaring met leidinggeven en sterke peoplemanagement vaardigheden.
- Aantoonbare ervaring met verandertrajecten, teamontwikkeling en procesverbeteringen.
- Het vermogen om structuur aan te brengen, verantwoordelijkheden helder te verdelen en medewerkers aan te spreken op afspraken.
- Ervaring met het verbeteren van processen en het realiseren van resultaten in een complexe organisatie.

- Een coachende én resultaatgerichte leiderschapsstijl, met aandacht voor zowel individuele ontwikkeling als teamprestaties.
- Een hands-on mentaliteit, organisatiesensitiviteit en het vermogen om prioriteiten te stellen en knopen door te hakken.
- Sterke communicatieve vaardigheden en het talent om verschillende disciplines, belangen en perspectieven met elkaar te verbinden.
- Affiniteit met technische dienstverlening, onderhoud, innovatie en de zorg.

Wat bieden we jou?
De basis voor jouw arbeidsvoorwaarden is conform de **cao Ziekenhuizen**. Je krijgt van ons:

- Een jaarcontract voor 36 uur per week, met uitzicht op een contract voor onbepaalde tijd.
- Een bruto maandsalaris tussen € 4.246,- en € 6.220,-, op basis van een 36-urige werkweek, passend bij FWG 60 en afhankelijk van je ervaring.
- 144 vakantie-uren en 57 uur aan Persoonlijk Levensfasebudget, bij een fulltime dienstverband.
- Jaarlijks 8,33% vakantiegeld en een vaste eindejaarsuitkering van 8,33%.
- Een reiskostenvergoeding van € 0,23 per km.
- Gratis parkeren bij het Antoni van Leeuwenhoek, maar met onze fietsregeling en korting op het OV maken we het ook aantrekkelijk voor je om de auto te laten staan.
- Een mooie kans in een gespecialiseerd ziekenhuis waar je ook zelf kunt blijven leren en groeien als je dat wilt: de AVL Academie biedt vernieuwend en inspirerend onderwijs op het gebied van oncologische vakkennis, vaardigheden en persoonlijke ontwikkeling.
- Gelegenheid om te sporten bij onze Fit Boutiqs.
- Een actieve personeelsvereniging en Young AVL: verenigingen die sportieve, culturele en creatieve activiteiten en evenementen organiseren.
- Een werkgeversbijdrage van 50% aan jouw pensioen bij Pensioenfonds Zorg & Welzijn en collectiviteitskorting bij zorgverzekeraars IZZ, Zorg en Zekerheid en Zilveren Kruis.

Interesse?
Wil jij met jouw leiderschap, technische affiniteit en veranderkracht bijdragen aan een goed georganiseerde en toekomstbestendige Instrumentele Dienst? Solliciteer snel via **het sollicitatieformulier** op de website. **De sluitdatum van deze vacature is 17 november**.

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Rolf Bremmer (Manager Beeld) via 020-5121095. Voor vragen over de sollicitatieprocedure kun je terecht bij Marjolein van Bodegom (Senior Recruiter) via 06-41596757. Een referentiecheck en een online ontwikkelassessment kunnen deel uitmaken van de sollicitatieprocedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.