

Hoofd Klinische en Laboratorium Technologie

Je hebt nog 30 dag(en) om te solliciteren

Medische Technologie van het LUMC, een afdeling die een essentiële rol speelt in het veilig en betrouwbaar functioneren van medische apparatuur binnen het ziekenhuis. In deze rol geef je richting aan twee gespecialiseerde teams en bouw je actief mee aan verdere professionalisering en certificering. Je combineert strategische sturing met zichtbare betrokkenheid op de werkvloer en werkt in een academische omgeving waar innovatie en kwaliteit samenkomen. De impact van jouw leiderschap is direct merkbaar in processen, in samenwerking en uiteindelijk in de zorg voor patiënten.



Wat ga je doen?

Je belangrijkste taken zijn:

- Optimaliseer werkprocessen door in gesprek te gaan met de teams, structuur aan te brengen en samen te zorgen voor een efficiënte en gedragen planning.

- Geef leiding aan multidisciplinaire technische teams en versterk de onderlinge samenwerking, zodat verschillende perspectieven samenkomen in een veilige en open werkomgeving.
- Borg de kwaliteit van technische werkzaamheden en stimuleer het gezamenlijke commitment aan hoge standaarden en certificeringstrajecten.
- Onderhoud en versterk relaties met interne en externe stakeholders, van klinische afdelingen tot leveranciers en samenwerkingspartners.
- Vertaal organisatiedoelstellingen naar concrete teamdoelen en werkplannen en bewaak de voortgang hiervan.

Daarnaast stimuleer je technologische vernieuwing en persoonlijke ontwikkeling binnen de teams, waarbij je oog hebt voor ieders talent en groei. Je draagt actief bij aan de verdere ontwikkeling van de afdeling Medische Technologie en werkt nauw samen met collega's binnen het Facilitair Bedrijf en andere afdelingen van het LUMC, bijvoorbeeld bij projecten zoals verbouwingen of grote aanschaftrajecten.

Waar ga je werken?

Je komt terecht bij de afdeling Medische Technologie van het LUMC, een afdeling die een essentiële rol speelt in het veilig en betrouwbaar functioneren van medische apparatuur binnen het ziekenhuis. Hier wordt dagelijks gewerkt aan technologie die direct bijdraagt aan hoogwaardige patiëntenzorg.

De afdeling bestaat uit ongeveer 45 collega's, verdeeld over vier teams: Klinische & Laboratorium Technologie, Design & Prototyping, Servicedesk en het Adviesbureau Medische Technologie. Elk team heeft zijn eigen expertise, maar de samenwerking is intensief en vanzelfsprekend. Als hoofd van de teams Klinische & Laboratorium Technologie geef je leiding aan twee specialistische teams en rapporteer je aan de manager Medische Technologie. Je werkt nauw samen met de andere teamhoofden en met aanpalende afdelingen zoals INFRA en IT&DI.

De functie brengt je in contact met veel verschillende stakeholders. Intern onderhoud je intensieve contacten met (facilitair) managers en klinische afdelingen. Extern werk je samen met leveranciers en servicepartners en zorg je voor een goede verbinding met beroepsverenigingen zoals de VZI en WIBAZ.

Medische Technologie is onderdeel van het Facilitair Bedrijf van het LUMC. Dit bedrijfsonderdeel omvat zes afdelingen: Medische Technologie, Beveiliging, Crisismanagement en Ontvangst, Facilitaire Projecten en Advies, Inkoop, Logistiek en Zorgservices & Voeding. Je werkt dus in een omgeving waar techniek, dienstverlening en zorg elkaar dagelijks versterken, met korte lijnen en een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor kwaliteit en continuïteit.

Wat neem je mee?

Je geeft leiding op een manier die mensen verbindt. Je zoekt actief de dialoog, brengt verschillende perspectieven samen en zorgt dat iedereen zich veilig voelt om ideeën of zorgen uit te spreken. In een complexe ziekenhuisomgeving houd je overzicht en blijf je rustig, ook wanneer belangen uiteenlopen. Je stuurt op resultaat, maar verliest de mens nooit uit het oog.

Je kent je eigen kracht en ontwikkelpunten, spreekt anderen aan op hun verantwoordelijkheid en stimuleert zelfstandigheid binnen het team. Conflicten pak je constructief aan en je werkt samen toe naar gezamenlijke doelen. Vernieuwing zie je niet als doel op zich, maar als middel om processen slimmer, transparanter en toekomstbestendig te maken.

Verder breng je mee:

- Hbo-werk- en denkniveau, onderbouwd door opleiding of relevante werkervaring.
- Aantoonbare ervaring met het optimaliseren van processen in een complexe (zorg)omgeving.
- Affiniteit met medische technologie en technische systemen.
- Ervaring met coachend leiderschap en het begeleiden van multidisciplinaire teams.
- Inzicht in tactische en operationele sturing, bij voorkeur binnen een ziekenhuis of vergelijkbare organisatie.

Affiniteit met digitalisering, data-analyse en technologische innovatie helpt je om de afdeling verder te professionaliseren en toekomstgericht te ontwikkelen.

Wat bieden we jou?

Door gezondheid gedreven; dat is onze missie. Dit geldt uiteraard niet alleen voor onze patiënten maar ook voor onze medewerkers. We streven naar een veilige, inclusieve en gelijkwaardige werkomgeving waarin talentontwikkeling en verbindend leiderschap centraal staan. Om te kunnen blijven leren en ontwikkelen bieden wij interne opleidingen en bijscholing aan. Daarnaast heb je recht op een eindejaarsuitkering (8,3%), vakantiegeld, fietsregeling, sportbudget, thuiswerkvergoeding en een uitstekende reiskostenregeling voor woon-werkverkeer. Ook ben je als medewerker van het LUMC aangesloten bij het ABP pensioenfonds. Dit betekent dat maar liefst 70% van je pensioenpremie betaald wordt door het LUMC en je daardoor netto meer salaris over houdt. Wel zo fijn!

[Bekijk alle arbeidsvoorwaarden van het LUMC.](#)

Waar staan wij voor?

Als academisch medisch centrum streeft het LUMC naar een medewerkersbestand dat een goede afspiegeling is van de samenleving. Wij zetten ons in voor de hoogste kwaliteit op het gebied van gezondheidszorg, onderwijs en (internationaal) onderzoek, waarbij diverse perspectieven van cruciaal belang zijn. Duurzaamheid staat bij ons ook hoog in het vaandel: we zetten ons in voor een gezonde toekomst, niet alleen voor mensen, maar ook voor de planeet. In lijn met deze waarden willen we een creatieve en inspirerende werkplek zijn, waar het voor ons van essentieel belang is dat iedereen zich thuis, veilig en erkend voelt. Bij ons draait het om wie je bent en wat je bijdraagt, ongeacht je achtergrond. Samen werken wij aan een duurzame en inclusieve toekomst, zowel voor de mensen om ons heen als voor de wereld waarin we leven. Samen zijn wij LUMC.

Meer informatie

- Als hoofd klinische en laboratorium technologie bedraagt je salaris minimaal € 3.724,- en maximaal € 5.867,- bruto per maand (schaal 10, CAO UMC). Deze bedragen zijn op basis van een fulltime dienstverband.
- Per 1 mei 2027 geldt een loonsverhoging van 3,5%.
- De selectieprocedure bestaat uit meerdere sollicitatiegesprekken met verschillende stakeholders
- Afhankelijk van je opleiding en arbeidsgeschiedenis kan daarnaast een managementcasus en/of assessment onderdeel uitmaken van de procedure.
- Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Afdeling Medische Technologie



Facilitair



Bob Hamans, Manager Medische Technologie, Medische Technologie

b.c.hamans@lumc.nl



Tel. 071 526 27 92



Solliciteer nu

