Beoordeling competenties

Opstellen door: praktijkbegeleider. Frequentie 1x per jaar. Bijlage voor jaarevaluatie en eindbeoordeling. Een ondertekende versie wordt gedeeld met de medisch technicus i.o. voor het portfolio.

De competenties in deze bijlage zijn afkomstig uit de opleidingseisen. De beoordeling ‘onvoldoende’ is gereserveerd voor de eindbeoordeling. Bij de jaarevaluatie worden onderdelen die onvoldoende zijn aangemerkt als ontwikkelpunten. Bij jaarevaluatie gebruiken: Voldoende en ontwikkelen. Bij eindbeoordeling gebruiken: Voldoende, ontwikkelen, onvoldoende.

**Periode van … tot …**

**Naam medisch technicus i.o.:**

**Datum opgesteld:**

Naam zorginstelling:

Naam praktijkbegeleider:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. Vakinhoudelijk handelen | Voldoende | Ontwikkelen | Onvoldoende |
| **1.1 Invoeringsfase van medische technologieën** |  |  |  |
| het mede adviseren over aanschaf en vervanging van medische technologie ten aanzien van bouwkundige eisen, veiligheidseisen, technische eisen, specificaties, gebruiksaspecten en compatibiliteit, integratie in het bestaande ICT-landschap; |  |  |  |
| het participeren in projectgroepen ten behoeve van klinisch onderzoek en verwervingstrajecten van nieuwe apparatuur; |  |  |  |
| het inventariseren en vertalen van gebruikerswensen naar medisch technische oplossingen; |  |  |  |
| het zo nodig inschakelen van interne of externe ter zake deskundigen; |  |  |  |
| het opstellen, samenstellen, aansluiten en testen van apparatuur; |  |  |  |
| het mede uitvoeren van acceptatietesten; |  |  |  |
| het technisch vrijgeven van apparatuur voor klinisch gebruik; |  |  |  |
| het participeren in interne en externe projectgroepen ten behoeve van de ontwikkeling van apparatuur en klinisch onderzoek aan apparatuur; |  |  |  |
| het samenstellen van meetopstellingen en het beproeven van prototypen van nieuwe apparatuur ten behoeve van acceptatietests; |  |  |  |
| het participeren bij het analyseren van gegevens en deze vertalen naar een programma van eisen, technisch model, financiële planning en plan van aanpak voor doelmatige inzet; |  |  |  |
| het afstemmen en evalueren van voorstellen met de aanvrager en het ondersteunen bij het opstellen van een programma van eisen en een prospectieve risicoanalyse; |  |  |  |
| het opstellen van of bijdragen aan vervangingsplannen voor apparatuur. |  |  |  |
| **1.2. Gebruiksfase: toepassing en onderhoud van medische technologie** |  |  |  |
| advisering van gebruiker en/of eigenaar van apparatuur met betrekking tot de instandhouding van apparatuur gedurende de levenscyclus; |  |  |  |
| het assisteren van gebruikers bij de klinische toepassing; |  |  |  |
| het bewaken van kwaliteit en veiligheid van apparatuur, het signaleren van afwijkingen; |  |  |  |
| het attenderen van gebruikers op (on)veilig of (on)doelmatig gebruik; |  |  |  |
| het rapporteren van afwijkingen, waaronder (potentieel) onveilige situaties aan de leidinggevende en/of eigenaar en gebruikers van apparatuur; |  |  |  |
| het bieden van eerstelijnsondersteuning: handelend optreden in acute situaties in de gehele organisatie, zodat de zorg voor en de veiligheid van de patiënten geborgd is, zoals een spoedreparatie of vervanging van het apparaat; |  |  |  |
| het repareren of laten repareren door derden van apparatuur; |  |  |  |
| het technisch beheer van apparatuur volgens kwaliteitssysteem medische techniek, waaronder planning en de regie hierop, inclusief preventief onderhoud, updates en upgrades; |  |  |  |
| het analyseren van voorkomende afwijkingen en storingsoorzaken, differentiëren naar applicatie- en technische problemen; |  |  |  |
| het opstellen en/of bijdragen aan onderhoudsprotocollen; |  |  |  |
| het bijdragen aan veiligheids- en kwaliteitsprotocollen; |  |  |  |
| het signaleren van en anticiperen op mogelijk toekomstige afwijkingen; |  |  |  |
| het houden van toezicht op door derden uitgevoerde activiteiten in dit kader; |  |  |  |
| het verrichten van onderzoek naar aanleiding van (bijna)incidenten en calamiteiten met medische technologie of de toepassing hiervan; |  |  |  |
| het evalueren van de effectiviteit van preventieve maatregelen. |  |  |  |
| **1.3. Afstotingsfase van medische technologie** |  |  |  |
| het testen en beoordelen van apparatuur en systemen door middel van een risicoanalyse in verband met mogelijke buiten bedrijfstelling; |  |  |  |
| het feitelijk buiten bedrijf stellen van een apparaat of hulpmiddel en dit conform de vigerende wet- en regelgeving afvoeren. |  |  |  |
| **1.4. Registratie, rapportage en evaluatie** |  |  |  |
| het vastleggen van uitgevoerde activiteiten volgens de geldende richtlijnen en standaarden; |  |  |  |
| het beheren van de eigen productiemiddelen, technische documentatie, meet- en kalibratiemiddelen en onderdelenvoorraad; |  |  |  |
| het schriftelijk en/of mondeling rapporteren over kwaliteit en veiligheid van medische technologie aan het management. |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2. Communicatie | Voldoende | Ontwikkelen | Onvoldoende |
| is zich bewust van zijn positie in de organisatie ende zorgketen; |  |  |  |
| instrueert en communiceert adequaat met patiënten en familie tijdens ingrepen waarbij hij/zij aanwezig is; |  |  |  |
| communiceert effectief en functioneel met collega’s en het management, professionals en ziekenhuismedewerkers op afdelings- en organisatieniveau, zowel inter- als multidisciplinair; |  |  |  |
| communiceert inhoudelijk, collegiaal en met begrip voor onderlinge verhoudingen; |  |  |  |
| participeert op een actieve, doeltreffende en respectvolle wijze in overlegsituaties, zowel binnen als buiten de instelling; |  |  |  |
| beschikt over voldoende talenkennis om technische handleidingen in het Engels of Duits te kunnen lezen; |  |  |  |
| licht adviezen toe, beargumenteert deze en kan betrokkenen motiveren en overtuigen van de noodzaak; |  |  |  |
| zorgt voor een goede afstemming met alle partijen die betrokken zijn bij het uitvoeren van technisch beleid resulterend in een eenduidig beleid dat consequent uitgedragen wordt. |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3. Samenwerking | Voldoende | Ontwikkelen | Onvoldoende |
| **3.1. Intern** |  |  |  |
| werkt doelmatig en effectief samen met management, professionals en ziekenhuismedewerkers op afdelings- en organisatieniveau; |  |  |  |
| escaleert op het juiste moment via de lijnorganisatie; |  |  |  |
| initieert, organiseert en/of participeert in mono- en multidisciplinair overleg; |  |  |  |
| werkt nauw samen met professionals, zoals artsen, verpleegkundigen, medewerkers technische dienst, ICT en informatievoorziening, ter zake deskundigen, zoals klinisch fysici, deskundige steriele medische apparatuur, apothekers en het management; |  |  |  |
| treedt in voorkomende gevallen op als projectleider; |  |  |  |
| ontwikkelt en verzorgt op een adequate en efficiënte wijze instructies, onderwijs en voorlichting voor alle professionals en ziekenhuismedewerkers, al dan niet in opleiding en betrokken bij de directe patiëntenzorg. |  |  |  |
| **3.2. Extern** |  |  |  |
| functioneert op adequaat niveau als gesprekspartner met bijvoorbeeld leveranciers, toezichthouders en auditoren; |  |  |  |
| onderhoudt regionale en landelijke contacten met collega medisch technici. |  |  |  |
| **3.3. Educatie** |  |  |  |
| ondersteunt gebruikers bij het opstellen van gebruikersprotocollen; |  |  |  |
| geeft instructie aan gebruikers of in voorkomende gevallen aan patiënten of hun familie; |  |  |  |
| begeleidt medisch technici in opleiding en stagiairs; |  |  |  |
| houdt presentaties en verzorgt (klinische) lessen over vakgebonden onderwerpen. |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 4. Kennis en wetenschap | Voldoende | Ontwikkelen | Onvoldoende |
| **4.1. Kennis** |  |  |  |
| De medisch technicus: |  |  |  |
| houdt de eigen vakinhoudelijke kennis, vaardigheden en attitude op peil door (bij)scholing en relevante literatuur; |  |  |  |
| is bekend met alle actuele wet- en regelgeving betreffende het vakgebied; |  |  |  |
| kent de kwaliteitsorganisaties en hun richtlijnen; |  |  |  |
| werkt volgens de vigerende veiligheidsregels; |  |  |  |
| is zich bewust van de risico’s van zijn handelen en reflecteert hierop; |  |  |  |
| participeert in intercollegiale toetsing en intervisie; |  |  |  |
| signaleert maatschappelijke en wetenschappelijke trends en nieuwe ontwikkelingen op het gebied van medische techniek, toepassingen en andere innovatieve instrumenten in het werkgebied. |  |  |  |
| **4.2. Wetenschap** |  |  |  |
| ondersteunt /levert een bijdrage aan het veilig uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek; |  |  |  |
| past evidence based / best practice toe in de dagelijkse beroepspraktijk; |  |  |  |
| formuleert op basis van ervaringen in de dagelijkse beroepspraktijk concrete probleem- of vraagstellingen om de beroepspraktijk te verbeteren; |  |  |  |
| zoekt vanuit deze concrete probleem- of vraagstelling relevante evidence based / best practice in de vakliteratuur. |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 5. Maatschappelijk handelen | Voldoende | Ontwikkelen | Onvoldoende |
| handelt volgens de wettelijke regelgeving; |  |  |  |
| treedt adequaat op bij veiligheidsmeldingen en incidenten, en adviseert aan de diverse niveaus binnen de instelling bij deze incidenten, in de lijn van de wet- en regelgeving. |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 6. Organisatielidmaatschap | Voldoende | Ontwikkelen | Onvoldoende |
| werkt effectief en doelmatig binnen de organisatie van de afdeling, het ziekenhuis en de gehele keten van zorgverlening; |  |  |  |
| committeert zich aan de rechten en plichten als werknemer en professional in de arbeidssituatie; |  |  |  |
| draagt als organisatielid bij aan de continuïteit en effectiviteit van de ziekenhuisorganisatie door het opstellen, implementeren, uitvoeren en borgen van een geaccordeerd technisch beleid; |  |  |  |
| draagt bij aan de ontwikkeling van een meerjarenbeleidsplan en een jaarplan; |  |  |  |
| besteedt de beschikbare middelen en tijd verantwoord en efficiënt, rekening houdend met kwaliteit en kosten; |  |  |  |
| is op de hoogte van de landelijke organisaties en verenigingen in relatie tot het beroep en de beroepsuitoefening. |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 7. Professionaliteit | Voldoende | Ontwikkelen | Onvoldoende |
| gaat vertrouwelijke om met (patiënten) informatie; |  |  |  |
| voert werkzaamheden uit op een integere, oprechte, professionele en betrokken wijze; |  |  |  |
| levert een actieve bijdrage aan beroepsontwikkelingen en instandhouding binnen het vakgebied op afdelings- en organisatieniveau; |  |  |  |
| is nauwkeurig, dienstverlenend, proactief, resultaatgericht, stressbestendig en representatief. |  |  |  |
| is zich bewust van de grenzen van het werkterrein en bakent deze op professionele wijze af met in achtneming van: beroepsethiek en beroepscode, beroepsgeheim, bevoegdheden en verantwoordelijkheden. |  |  |  |

Datum bespreking:

Ondertekening door praktijkbegeleider Ondertekening door medisch technicus i.o.